

Sursaut pour Die

Pour
une démocratie municipale conviviale

Réunion du 12 janvier 2026
Présentation de la charte
pour une démocratie municipale conviviale

Distribution de la charte et de son annexe

« avertissement »

Cette présentation comporte des répétitions
volontaires

Pour explorer le sujet sous différents angles

ETAT DES LIEUX

- Opinion Citoyenne : beaucoup de diois se sentent ni écoutés ni reconnus
- Situation financière : « l'apparence de l'équilibre »
- Contexte de Vie à Die : « la triste réalité d'un déni de déclin »
- Débats démocratiques : « les débats refusés », « diktat partisan » (Hôpital, centre-ville...)

Rappeler ces réalités avec respect :

Exercice démocratique ? ou « radotage » malveillant ?

- Parler vrai et parler entre toutes et tous :
- Mettre en lumière ce qui ne va pas
- Trouver des règles du jeu pour que ça aille mieux : pour une démocratie municipale conviviale

QUEL CHOIX ?

Une ou des listes politisées, partisans, pour continuer de diviser les Diois

Ou

Des listes plurielles pour tendre vers une « vraie » démocratie locale (avec une alternance de la fonction de Maire(sse)?) avec de nouvelles règles du jeu :

DEMOCRATIE MUNICIPALE CONVIVIALE

A ce jour pas encore de réponse

Mais il reste deux mois !

Charte pour une
démocratie municipale conviviale

Citoyens

Présentation (esprit et cadre)

Débat

POURQUOI UNE CHARTE ?

PAROLE CITOYENNE

Ceux qui l'on écrite : leur parole et leur émotion (espoir)

QUI ?

Pourquoi ?

BESOIN :

**Retrouver cet « art de vivre diois »
qui s'étirole au fil du temps**

Et aussi

**Libre expression : parler de la vie municipale
de façon paisible et respectueuse
même quand il y a problème ou désaccord**

ESPRIT

Nous libérer du « pour ou contre », de la lutte des camps, de la détestation de celui qui n'est pas du même « bord »...

L'autre est « une personne comme moi » et ses différences sont des richesses (y penser au fond de soi fait du bien!)

**Unir nos forces pour construire ↔ les opposer et ne pas avancer
(surtout que nous allons vers des temps difficiles)**

Alors, OUI, ça va être difficile pour toutes et tous de nous tendre la main sincèrement

MAIS le « faire ensemble » nous faciliterait pourtant la vie !

ESPRIT

Insister lourdement n'est pas du luxe !

OUI, c'est difficile, éprouvant, de tendre sincèrement la main

Nous comprenons celles et ceux qui portent un « idéal », leur « idéal », qui s'imposerait à toutes et tous

Nous comprenons celles et ceux qui ne se reconnaissent pas (entièrement) dans cet « idéal »

Mais nous avons toutes et tous intérêt à trouver des terrains d'entente dans l'action collective, pour le bien commun et parce que le « mieux » est l'ennemi du « bien » !

Charte = principes de « convivialité »

1. **Entre-toutes et tous : interdépendance entre êtres humains, le vivant et la nature** : Il exprime la pluralité des légitimités d'intérêts, de sensibilité politique, d'identité et d'égalité.
2. **Coopération sincère : donner-recevoir-rendre** : c'est en partageant nos richesses respectives que nous disposerons des meilleures conditions de vie individuelle et collective.
3. **Confrontation saine et créatrice tout en nous respectant** : plus que la compétition, les débats créateurs d'idées, de projets, d'opinion, mieux que les oppositions même si elles sont légitimes, tout en maintenant les principes de l'Entre-toutes et tous et donc de la coopération sincère.
4. **Attitude raisonnable** : tant dans le pouvoir que dans les dépenses, les ressources municipales sont à réserver pour les projets et actions raisonnables et raisonnées.

Charte = ce que nous avons en commun

- **Matériel** : l'environnement urbain (lieu de vie partagé), équipement, mobilier, immobilier, nature, biodiversité...
- **Immatériel** : « la Culture du bien-vivre ensemble », histoire, réputation, événements...
- **Humain** : agent(e)s municipa(les)ux, associations, entreprises, commerçants et artisans, habitants et habitantes...
- **Ressources** :
 - Les finances.
 - Les « communs » (forêt, rivière, chemins, routes...), partagés, gérés et maintenus collectivement pour les préserver et les pérenniser pour l'usage du plus grand nombre et des générations futures.
 - Les compétences humaines locales et nouvelles.
 - Les projets (court, moyen, long terme) à caractère citoyen ou d'utilité publique.

Charte = règles du jeu librement acceptées

- Gouvernance
- Citoyenneté
- Moyens d'application :
 - Conventions citoyennes
 - Cahier des doléances locales
 - Tandem municipalité-associations
 - Referendum
 - Commissions extra-municipales
- Comité de suivi de la charte indépendant avec compte-rendu annuel

D'accord ou pas d'accord ?

- Au niveau d'une municipalité à dimension humaine, privilégier les rassemblements « pluriels » car l'étiquette politique divise les citoyens
- Nous tendre la main sincèrement une fois la nouvelle équipe mise en place = appliquer les quatre principes de « convivialité municipale »
- Publier une charte qui reprend la proposition de « charte pour une démocratie municipale conviviale »
- L'audace d'une convention citoyenne pour faire un état des lieux comptable et financier (passé et prévisionnel) pour estimer nos moyens d'action

OSER LES CONVENTIONS CITOYENNES

**S'approprier l'outil démocratique pas si simple
mais nous sommes une commune à taille humaine**

LE DÉCLENCHEMENT (citoyen, CM ...)

L'OBJECTIF (ex : l'Hôpital, le centre ville, les finances pour les plus critiques... etc)

L'ORGANISATION (collèges de participants avec tirage au sort)

LES RÉSULTATS (l'état des lieux , les recommandations ...)

L'APPROBATION (décision du CM , référendum local ...)

LA MISE EN ŒUVRE (suivi ...)

OSER LES CONVENTIONS CITOYENNES

Concrètement (exemples de conventions) :

- Priorités d'action au regard de la situation financière et comptable
- Hôpital : comparer Chamarges et Chanqueyras
- Mobilité centre-ville : repenser le sujet

PLACE AUX ECHANGES
dans l'esprit de la « charte pour une
démocratie municipale conviviale »

